

ที่ มส ๐๐๑๗.๕/ว ๒๖๖๕



ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ถนนขุนลุมประพาส มส ๕๘๐๐๐

๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง แนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
เรียน หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดบริหารส่วนภูมิภาค

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. ประกาศแนวปฏิบัติในการจัดทำคำมั่นเพื่อพัฒนาปรับปรุงตนเองฯ	จำนวน ๑ ชุด
	๒. คำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง	จำนวน ๑ ชุด
	๓. กรอบแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรฯ	จำนวน ๑ ชุด
	๔. แผนพัฒนาบุคลากรที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการต่ำ	จำนวน ๑ ฉบับ
	๕. แบบประเมินผลและติดตามการพัฒนาบุคลากรฯ	จำนวน ๑ ฉบับ
	๖. แบบรายงานการประเมินและติดตามการพิจารณาบุคลากรฯ	จำนวน ๑ ฉบับ

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้วางหลักการปฏิบัติราชการไว้ว่า ต้องเป็นผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า โดยมาตรา ๗๖ กำหนดให้ ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง และเลื่อนเงินเดือนรวมถึงการพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประกอบกับการดำเนินการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (Integrity and transparency Assessment) ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๑ ในดัชนีความพร้อมรับผิด ตัวชี้วัดที่ ๒ การปฏิบัติงานตามหน้าที่กำหนดให้ จังหวัดมีการกำกับ ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มประสิทธิภาพ โดยกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำอย่างเป็นระบบ

เพื่อให้การปฏิบัติราชการอย่างเป็นระบบของจังหวัดแม่ฮ่องสอนสอดคล้องกับแนวทางข้างต้น จังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้จัดทำกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มี ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารงาน และให้ทุกส่วนราชการใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ ร่วมทั้งขอให้ส่วนราชการพิจารณาดำเนินการดังนี้

๑. สสำรวจจำนวนข้าราชการที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำของหน่วยงาน โดยพิจารณาจาก หลักเกณฑ์และวิธีประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติราชการรอบการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๑ (๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๑ มี.ค. ๖๑) แล้วรายงานให้จังหวัดทราบ

๒. เมื่อพบว่าข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติราชการต่ำ ให้หน่วยงานถือปฏิบัติตามประกาศจังหวัด แม่ฮ่องสอน เรื่อง แนวปฏิบัติในการจัดทำคำมั่นเพื่อพัฒนาปรับปรุงกรณีข้าราชการมีผลการปฏิบัติราชการอยู่ใน ระดับที่ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) และลงนามในคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑, ๒

๓. พิจารณานำกรอบแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการต่ำ จังหวัดแม่ฮ่องสอน มาพัฒนาการปฏิบัติราชการให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยให้หัวหน้าส่วนราชการ/ หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรฯ มีการประเมินผล และติดตามการพัฒนาบุคลากรฯ โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นทุก ๓ เดือน

๔. นอกเหนือจากกรอบแนวทางตามข้อ ๓ ให้พิจารณาระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (Hippo) ของสำนักงาน ก.พ. หรือแนวทางอื่นๆ มาประยุกต์ใช้กับการดำเนินการตามความเหมาะสม

๕. รายงานผลการประเมินและติดตามการพัฒนาบุคลากรฯ ให้จังหวัดทราบเป็นประจำทุก ๖ เดือน จนผลการประเมินอยู่ในระดับที่ดีขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

๒๖:๑๖๖

(นายประจวบ อาจารย์พงษ์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร./โทรสาร ๐-๕๓๖๑-๒๗๘๗/(มท)๒๗๓๒๗